

国立台南大学行政管理学系

「第九届海峡两岸组织行为与人才开发」学术研讨会

在全球化激烈竞争的趋势下，企业面临充满变化（change）、竞争（competition）、多元化（culturally diverse）、挑战（challenge）的「4C」时代，管理者已无法再以既往的模式因应多变的市场环境。为获取企业的成功，新时代的人力资源管理亟须积极参与企业经营策略的拟定，根据企业策略来规划创新且弹性的人力资源管理制度。

台湾美世（Mercer Taiwan）于 2011 年 12 月针对 91 家标杆企业进行「人力资源管理趋势调查」结果，八成以上公司认为人力资源管理部门在未来的重点工作，依序为人才管理制度的建立与落实、高阶领导人才的培育、扮演策略性的角色协助实现企业目标、促使员工投入工作提高员工生产力、绩效管理或评估制度的强化。因此，如何了解企业未来发展的人才需求，在人力规划的基础上进行吸引和留才措施；提供训练并赋予挑战性任务，创造人才发展与才能发挥的环境，进而提升组织的人才活化（talent resilience），便是相关组织亟需探讨优先关注的议题。

本次研讨会以「人才活化：人才管理再定位」为主题，希望藉由政府与企业提升人才活化上所扮演的角色讨论：政府部门在2010年提示台湾未来将全力迈向三大目标：打造台湾为全球创新中心、亚太经贸枢纽以及台商营运总部。而贯穿这三大目标的核心战略就是人才的培育。在全球化竞争的挑战之际，进入经济版图快速重组的时代，对政府部门而言，唯有强化公务人员的培训，提升文官的能力，才能提升政府的竞争力。因此，政府是否可以藉由对公务人力进行投资，提升其能力，使他们为政府创造更多的价值，为人民提供更优质的服务？另外，在全球经济的变迁与企业国际化、自由化的冲击下，企业要如何藉由人力资源管理相关措施才能响应竞争的环境？未来的社会是知识型的社会，而知识工作者将会成为主要的劳动力。随之改变的主客观环境，将使得企业在人才的选用育留上面临什么样的挑战？未来的人才应具备什么样的条件或技能？均是重要的议题。最后，台湾社会发展的多元化，公私部门已经无法再单独承担责任，其彼此间相互依存的程度逐渐增强。未来公共事务的管理方式，将超越以公部门或私部门的传统疆界，朝向以公私协力关系做为重要的发展模式。因此，本次研讨会的范畴将同时由政府与企业的角度，共同讨论公私部门应如何来面对策略性人资时代人才活化的问题？

以下胪列本次研讨会的各项相关议题，主要分为人力资源管理、组织行

为、公共行政管理三大领域，欢迎共襄盛举，藉由共同研讨与经验分享，以研拟提供最佳的解决方案与具体作法。

一、征稿主题：

人才活化—人才管理再定位

各相关议题：

- 一般人力资源管理
- 策略性人力资源管理
- 组织学习与知识管理
- 创新与变革管理
- 企业伦理
- 跨文化管理
- 策略管理
- 产业趋势与经济分析
- 地方治理与地区发展
- 公私协力管理
- 教育训练与人力资本
- 接班人计划与职涯管理
- 冲突与压力管理
- 劳资关系
- 绩效管理
- 领导与决策
- 民意与公共管理
- 跨域管理
- 公共决策管理
- 其他

二、主办单位：国立台南大学行政管理学系

协办单位：国立高雄应用科技大学人力资源发展学系

行政院劳委会职训局台南职业训练中心

国立中正大学劳工关系学系

补助单位：教育部、行政院大陆委员会、行政院国家科学委员会、志光科技教育集团、行政院人事行政总处地方行政研习中心、慈爱国际科技(股)公司、中国贡茶饮品集团、剑桥大饭店、莉久(股)公司

三、研讨会时间：2014年3月14-15日（星期五、星期六）

四、地点：国立台南大学诚正大楼国际会议厅及会议室（台南市中西区树林街二段33号）

五、邀请参加对象

(一)中国大陆学者专家（50人）

(二)国内学者专家、政府官员

(三)企业界人士

(四)与人力资源、企业管理、行政管理、公共政策相关之大专校院学生

六、进行方式

(一) 3月13日大陆学者报到。

(二) 专题演讲：3月14日上午9:00。

(三) 论文发表及与谈

1. 3月14日举行三个场次，每场次有四个会场、一个论坛会场，合计15个会场。

2. 3月15日举办三个场次，每场次有二个会场，合计6个会场。

(四) 参访交流：3月16日安排大陆学者企业参访。

七、联系方式

(一) 联络人：论文组余明助主任、何家英组员

(二) 联系电话：+886+6-2133111 转 630、631

(三) E-Mail : yuminchu@mail.nutn.edu.tw; in7645@mail.nutn.edu.tw

(四) 本系网址：http://www.pam.nutn.edu.tw/

(五) 传真：+886+6-2144409

