

國立臺南大學行政管理學系
2016 年公私部門人資主管論壇暨學術研討會議程表

時 間	105 年 5 月 4 日 (星期三)
地點	本校文薈樓 JB106 演講廳
9:00~9:20	來賓報到
9:20~9:30	開幕與致詞 大會主席：余明助(臺南大學行政管理系教授兼系主任) 貴賓致詞：林懿貞(臺南大學管理學院院長)
場次一 主題： 公部門人資 主管對話 9:30~10:40	主持人：吳宗憲 副教授 (國立臺南大學行政管理系)
	蕭博仁參事 (人事行政總處) 李忠正主任 (地方行政研習中心) 楊戊龍 (國立高雄大學政治法律學系教授)
	研討主題： 1. 公務員甄拔方式的現狀與改革策略 2. 公務員績效考核制度的現狀與改革策略 3. 公務員訓練制度的現狀與改革策略
	綜合研討 (10 分鐘)
10:40~11:00	茶 敘
場次二 主題： 企業人資 主管對話 11:00~12:10	主持人：史習安教授 (國立成功大學國際企業研究所所長)
	許菁容經理 (奇美實業股份有限公司人資部) 徐美惠經理 (矽品精密工業股份有限公司人資部) 李芸蘋老師 (國立臺南大學行政管理系助理教授)
	研討主題： 1. 企業選才的標準與用人條件 2. 新進員工在企業內如何學習成長升遷 3. 新進人員應徵工作如何獲得口試 4. 選才面試應注意的重點為何
	綜合研討(10 分鐘)
12:10~13:30	午 膳
場次三 主題： 職涯規劃與衝突 13:30~15:00	主持人：劉廷揚 (國立高雄師範大學人力與知識管理研究所教授) 評論人：王湧泉(國立高雄應用科技大學人資系副教授) 林佳燕(國立臺南大學行政管理系副教授) 許耿銘(國立臺南大學行政管理系副教授)
	發表人：黃佳純(國立高雄應用科技大學人資系副教授兼系主任) 葉欣怡(國立高雄應用科技大學人資系碩士) 簡佩玲(國立高雄應用科技大學人資系碩士) 題 目：職場員工核心自我評價與工作倦怠關係之探討-問題導向與情緒導向因應方式之中介效果

	發表人：徐芳怡(國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系碩士) 蕭顯勝(國立台灣師範大學科技應用與人力資源發展學系教授) 題 目：營造業導入職涯規劃策略對工務所員工組織認同度之影響探討 發表人：余明助(國立臺南大學行政管理系教授) 溫妲(國立臺南大學行政管理系碩士生) 題 目：Empirical studies of relationships among family-friendly policy, work-family conflict, psychological distress and work engagement 發表人：王湧泉(國立高雄應用科技大學人資系副教授) 陳怡華(國立高雄應用科技大學人資系碩士) 周卉萍(國立高雄應用科技大學人資系碩士生) 題 目：職涯停滯、職家衝突與退卻行為關係之研究-以員工協助方案為調節變項 綜合研討(10 分鐘)
15:00~15:20	茶 敘
場次四 主題： 人力資源開發與管理 15:20~16:50	主持人：馬群傑(國立臺南大學行政管理系教授) 評論人：劉錦雲(台南應用科技大學企業管理系副教授) 蘇宏文(遠東科技大學餐飲管理系副教授) 秦兆璋(長榮大學醫務管理系助理教授) 蕭妙香(國立臺南大學行政管理系副教授) 發表人：林佳燕(國立臺南大學行政管理系副教授) 簡毓錡(國立臺南大學行政管理系學生) 題 目：當我們 line 在一起！組織成員透過 line 進行組織溝通滿意對員工自我效能、組織效能與組織承諾的影響 發表人：張正平(國立臺南大學教育學系教授) 陳信豪(國立臺南大學教育學系教育經營與管理博士生) 張水泉(國立台南大學教育學系教育經營與管理博士生) 題 目：半導體產業創業家的形成與對產業發展影響之探討 發表人：王湧泉(國立高雄應用科技大學人資系副教授) 林雅玟(國立高雄應用科技大學人資系碩士) 劉倚君(國立高雄應用科技大學人資系碩士生) 題 目：團體輔導活動對產線基層幹部離職傾向影響之研究：以溝通障礙與角色壓力為分析變項 發表人：呂佳臻(國立彰化師範大學人資所碩士生) 施竣詔(國立臺灣師範大學資訊教育研究所博士生) 題 目：人力資源客戶服務代表制度運用於地方政府人事機構之導入芻議——以彰化縣政府為例 綜合研討(10 分鐘)
16:50~17:00	賦 歸