臺灣受僱者跨部門職涯軌跡：基於生命歷程之序列分析

詹慶恩

國立政治大學公共行政學系　博士候選人

摘要

本研究運用「家庭動態調查」（PSFD）追蹤資料（N=1,280），結合序列分析與多項式羅吉斯迴歸模型，重構臺灣跨部門縱向職涯軌跡。結果顯示四大職涯軌跡：「私部門穩定」、「震盪」、「長期退出」與「文官吸納」。在控制居住地區與年齡後，女性落入震盪與退出軌跡的相對風險仍高於男性，而大學以上教育程度則與較低的長期退出風險及較高的文官吸納機率呈現顯著關聯。整體而言，本研究結果支持公部門文官體制具有制度性避風港特徵，並提供跨部門職涯軌跡與生命歷程研究之經驗證據。

關鍵字：序列分析、雙元勞動市場、統計性歧視、避風港假說、累積不平等

純電化轉型下傳統機車行的角色重構與平台治理：臺灣電動機車政策之文件分析

許丞侑

中興大學國家政策與公共事務研究所　研究生

摘要

在淨零排放與運具電動化政策推進下，臺灣電動機車市場逐步由單純的產品競爭，轉變為結合能源、軟體、資料與維修服務的平台體系。傳統機車行雖具備地方服務網絡、維修經驗與顧客信任，卻可能因技術更新、設備成本、原廠授權及資料取得等條件，在新興產業體系中面臨角色重構。

本研究蒐集 2017 年至 2026 年間政府政策文件、法規與補助方案、企業公開資料、產業組織聲明及相關媒體資料，採質性文件分析與理論導向的主題式內容分析，並結合社會技術轉型的多層次觀點與平台治理理論，分析政府、平台企業及傳統機車行之間的資源配置與合作關係。研究發現，臺灣電動機車政策已由購車補助與能源設施建置，逐步擴展至「車、站、行」的產業布局，但機車行仍多被定位為接受培訓、更新設備與配合產業升級的對象，現行措施主要降低技術與成本門檻，對軟體權限、診斷資料、零件供應、維修授權及保固責任等制度性門檻，尚缺乏同等明確的安排。

平台企業與傳統車行雖具有互補性，關鍵資源與規則制定權卻主要集中於平台端，使傳統機車行可能由相對獨立的維修業者，轉為授權服務據點、周邊維修者或地方服務節點。本文主張，政策下一階段應由能力補強走向共同治理，透過跨品牌基礎認證、維修權限分級、責任界線明確化及業者參與機制，建立較具包容性與持續性的轉型模式。

關鍵字：電動機車、傳統機車行、平台治理、多層次觀點、產業轉型

從「看得懂」到「跟著付」：AI 素養透過從眾行為影響職場工作者 AI 工具訂閱意願之研究

黃昭蓉

國立臺南大學行政管理學系　碩士生

摘要

生成式人工智慧 (Generative AI) 發展速度飛快，生成式 AI 工具的使用率已在全球快速上升並廣泛運用於各個領域。目前多數 AI 工具 (如：ChatGPT、Gemini、Claude 等) 除了提供免費版本外，也透過付費訂閱制提供更完整的功能，使訂閱制逐漸成為 AI 產業的營收來源。然而，使用者是否願意進一步付費訂閱則受到個人與社會層面等多種因素的影響，其中影響使用者對生成式 AI 工具訂閱意願的關鍵因素值得深入探討。

本研究旨在探討職場工作者的 AI 素養對生成式 AI 工具訂閱意願之影響，試圖檢驗從眾行為在兩者之間的中介與干擾效果，藉此了解在職場中，個人的 AI 相關知識與技能如何影響其訂閱 AI 工具的意願，以及個人在群體中受到他人的行為、意見或社會規範等外生因素對於 AI 使用決策與行為之影響。

本研究預計採用問卷調查法進行資料蒐集，以職場工作者為研究對象，進行統計分析。本研究初步預期職場工作者的 AI 素養對 AI 工具訂閱意願具顯著正向影響；AI 素養對從眾行為具顯著影響；從眾行為對 AI 工具訂閱意願具顯著正向影響；且從眾行為在 AI 素養與 AI 工具訂閱意願之間具有中介及干擾效果。

關鍵字：AI 素養、從眾行為、訂閱意願

大學生身心調適假之政策阻礙與壓力恢復機制：以努力-恢復模型為觀點之關聯性研究

曾敏喬

國立中興大學國家政策與公共事務研究所　碩士生

摘要

近年國人面臨學業、工作與人際等多重壓力，青年心理健康問題日益受到重視。衛生福利部統計顯示，我國 15～24 歲青年自殺死亡人數由 2015 年的 183 人增至 2024 年的 274 人，顯示青年心理健康挑戰日益嚴峻。為協助學生調適壓力，2022 年起多所大學陸續推動「心理假」，後經教育主管機關推動相關措施並正式定名為「身心調適假」，提供學生休息與身心調整機會。然而，兒童福利聯盟（2025）調查發現，高中職學生使用率僅約 6%，且申請仍可能受教師、家長及行政程序等因素阻礙，顯示制度實施仍有改善空間。因此，本研究以大專院校學生為對象，採量化線上問卷探討身心調適假使用情形與申請阻礙，並依努力－恢復模型檢視其對恢復經驗與壓力知覺之影響。

關鍵字：身心調適假、心理健康、努力恢復、壓力、大學生